



HOCHSCHULVERWALTUNG STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG

Wir suchen zum 01.09.2021 eine Person für die

LEITUNG DER STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG

EG 14 TV-L, KENNZIFFER 062/21

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Teilzeittätigkeit ist unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange grundsätzlich möglich.

Nachhaltige Lösungen für die gesellschaftlichen Herausforderungen von Gegenwart und Zukunft entwickeln: Das ist das Ziel der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg – Norddeutschlands führende Hochschule, wenn es um reflektierte Praxis geht. Im Mittelpunkt steht die exzellente Qualität von Studium und Lehre. Zugleich entwickelt die HAW Hamburg ihr Profil als forschende Hochschule weiter. Menschen aus mehr als 100 Nationen gestalten die HAW Hamburg mit. Ihre Vielfalt ist ihre besondere Stärke.

Zur Stabsstelle Gleichstellung der HAW Hamburg gehören aktuell drei Arbeitsbereiche (Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung, familiengerechte Hochschule) und drei Projekte (Gate Opening intersektional, OER „Was ist Gender?“, OER „Diversify!“). Die Stabsstelle unterstützt das Präsidium und die Gleichstellungsbeauftragten bei der Erfüllung des gesetzgeberischen Auftrags zur Gleichstellung der Geschlechterverhältnisse an der Hochschule. Darüber hinaus entwickelt sie die HAW Hamburg als familiengerechte Hochschule weiter. Perspektivisch soll die Stabsstelle Gleichstellung um den Bereich Diversity und Antidiskriminierung erweitert werden. Die Stabsstelle ist aktuell der Vizepräsidentin für Studium, Lehre und Gleichstellung zugeordnet und arbeitet eng mit den Gleichstellungsbeauftragten nach dem Hamburgischen Hochschulgesetz (HmbHG) und dem Hamburgischen Gleichstellungsgesetz (HmbGleiG) zusammen. Das Team der Stabsstelle Gleichstellung arbeitet stark vernetzt und sehr kollegial zusammen. Es verfolgt den Anspruch, unterschiedliche Positionierungen zu reflektieren und daraus gemeinsames Handeln abzuleiten.

BEWERBUNGSFRIST

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis zum 10.08.2021

ANSPRECHPERSONEN

Fragen zum Stellenangebot beantwortet Ihnen gerne

[Prof. Dr. Monika Bessenrodt-Weberpals](#)
T + 49 40 428 75 9005
monika.bessenrodt-weberpals@haw-hamburg.de

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an

[Christine Kienbaum](#)
T + 49 40 428 75 9817
christine.kienbaum@haw-hamburg.de

HAW-HAMBURG.DE

IHRE AUFGABEN

- Weiterentwicklung der Stabsstelle Gleichstellung sowie Leitung des Teams der Stabsstelle Gleichstellung in kooperativer Weise
- Unterstützung und Beratung des Präsidiums bei strategischen und operativen Entscheidungen zu Gleichstellung, Diversity, Antidiskriminierung, Intersektionalität und Vereinbarkeit inklusive eines Kommunikationskonzepts nach innen und außen
- zentrale und dezentrale Vernetzung, insbesondere mit den Gleichstellungsbeauftragten, sowie regional und überregional im Sinne Ihrer Aufgaben
- Planung und Verantwortung für das Budget der Stabsstelle Gleichstellung
- gemeinsame Weiterentwicklung, Umsetzung sowie Qualitätssicherung der Konzepte der verschiedenen Arbeitsbereiche mit Ihrem Team, auf der Grundlage der einschlägigen Dokumente

IHR PROFIL

Formale Voraussetzungen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertig), vorzugsweise in einem sozial-, wirtschafts- bzw. rechtswissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang mit deutlichen Bezügen zum Aufgabenprofil und
- drei Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Gleichstellung, Intersektionalität, Diversity Management im Hochschul- bzw. Wissenschaftskontext

Vorteilhaft

- von besonderer Bedeutung sind gute Kenntnisse aktueller hochschulpolitischer Entwicklungen sowie von Entwicklungen in den Bereichen Gleichstellung, Intersektionalität, Diversity
- besonders wichtig ist die Expertise in der Erstellung von Konzepten, Plänen und Richtlinien zu Gleichstellung, Familiengerechtigkeit und Diversity
- Leitungserfahrung mit Fähigkeit zur diversitätsbewussten, selbstreflektierten Führung sowie eine einschlägige Promotion
- Fähigkeit zu strategischem und konzeptionellem Denken, Change-Management-Kompetenzen sowie Beratungs- und Moderationskompetenzen
- Erfahrungen im Einwerben und Realisieren von Drittmittelprojekten
- machtkritische Haltung bei gleichzeitig reflektiert-pragmatischer Vorgehensweise sowie biografisches Erfahrungswissen aus marginalisierten Perspektiven (insb. Rassismus, Gender)

UNSER ANGEBOT

- eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem spannenden Bereich einer weltoffenen, zukunftsorientierten Hochschule
- Leitung eines Teams, das sich über Ihre Mitarbeit freut und Ihnen bei der Einarbeitung gern zur Seite steht
- zentral gelegener Arbeitsplatz am Berliner Tor mit öffentlichen Verkehrsmitteln optimal zu erreichen
- Weiterbildungsangebote für Führungskräfte
- Erwerb des „ProfiTicket“ des HVV möglich
- Sonderkonditionen bei zahlreichen Sport- und Fitnessanbietern in Hamburg

Weitere Informationen zu Ihrer Arbeitgeberin Freie und Hansestadt Hamburg finden Sie hier: (<https://www.hamburg.de/ihr-neuer-arbeitgeber/>)

Die Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg hat sich eine geschlechtergerechte, diskriminierungsbewusste sowie diversitysensible Hochschulkultur zum Ziel gesetzt. Zudem sind wir am Diversity-Audit des Stifterverbandes beteiligt und wurden mehrfach als familiengerechte Hochschule ausgezeichnet. Wir unterstützen unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerber*innen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Wir begrüßen die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Wir wollen ein ausgeglichenes Geschlechterverhältnis erreichen. Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an die [Gleichstellungsbeauftragte](#) der HAW Hamburg.

In dem Bereich, für den diese Stelle ausgeschrieben wird, sind Männer unterrepräsentiert (§ 3 Abs. 1 und 3 des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleIG)). Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG

Bitte stellen Sie insbesondere dar, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen und übersenden Sie uns folgende Dokumente:

- Anschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf,
- Nachweise der geforderten Qualifikation,
- aktuelle Beurteilung bzw. Zeugnisse (nicht älter als 3 Jahre),

für die Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen Nachweis,

- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

[SEITE DRUCKEN \[PDF\]](#)

Goldene Regeln für Ihre Bewerbung:

<https://www.hamburg.de/bewerbungstipps>

Informationen zum Datenschutz bei Auswahlverfahren:

[Datenschutzerklärung HAW Hamburg BITE](#)

Kontaktinformationen zu der Gleichstellungsbeauftragten an der HAW Hamburg finden Sie unter dem Punkt „Allgemeine Hinweise“ unter diesem

Link: <https://www.haw-hamburg.de/stellenangebote.html>

-